

Согласовано
на педагогическом совете №4
МКДОУ «Детский сад
комбинированного вида №4»
(протокол №4 от 01.03.2022)



Утверждено
приказом от 28.03.2022
№ 16-ОД

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации положения о системе наставничестве педагогических работников в МКДОУ «Детский сад комбинированного вида №4»

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
Подготовительный этап					
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none"> Изучение Приказа от 29.12.2021г «Об утверждении Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области Подготовка системных папок по проблеме наставничества. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели. 	Март, 2022	Заведующий
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МКДОУ «Детский сад комбинированного вида №4»	<ol style="list-style-type: none"> Разработка и утверждение Положения о системе наставничестве в МКДОУ «Детский сад комбинированного вида №4» Разработка и утверждение «Дорожной карты» внедрения системы наставничества в МКДОУ «Детский сад комбинированного вида №4» Внести изменения в коллективный договор, положения об оплате труда, иные локальные нормативные акты организации в соответствии с трудовым законодательством; заключить дополнительные соглашения к трудовому договору с педагогическими работниками, выполняющими дополнительные работы по наставнической деятельности. Приказ о закреплении наставнических пар/групп Подготовка персонализированных программ или ИТРН наставничества 	Март, 2022 Март, 2022 Сентябрь, 2022 Сентябрь, 2022 Июль-август, 2022	Заведующий Заведующий Делопроизводитель Заведующий Ведущий наставник, наставник-специалист, возможно привлечение творческой группы

2.	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди воспитателей желающих принять участие в программе наставничества (сбор информации о проф.запросах педагогов). 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, анализа анкет. 	Июль-август 2022	Ведущий наставник
3.	Формирование банка наставников	Сбор данных о наставниках	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников. 2. Проведение бесед/разъяснений (по запросу) с потенциальными наставниками 	Июль-август 2022	Ведущий наставник
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Анализ банка наставников и выбор подходящих для персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов	Ежегодно, сентябрь	Ведущий наставник
		Обучение наставников для работы наставляемыми	Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности	В течении уч.года	Ведущий наставник, наставник-специалист
Основной этап					
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование наставнических пар/ групп 2. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 	Август, 2022	Ведущий наставник, Заведующий
		Закрепление наставнических пар / групп	2. Составление и разработка персонализированных программ наставничества или индивидуальной траектории обучения.	Июль-август, 2022	Наставники, ведущий наставник, наставник специалист, возможно

					привлечение творческой группы
			3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	Ежегодно	Ведущий наставник
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	1. Сентябрь, 2022 2. По плану траектории и 3. Май, 2023	Наставник, наставляемый, ведущий наставник
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. (анкеты обратной связи для промежуточной оценки)	Январь, 2022	Ведущий наставник
Заключительный этап					
7.	Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программы наставничества. 3. Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества.	Май, 2023	Ведущий наставник
		Мотивация и поощрения наставников	1. Публикация этапов, результатов программы наставничества на сайте ДОУ	Май, 2023	Ведущий наставник